

SLM 2023

Information från Svetskommissionen

Mathias Lundin

Innehåll

- Ämnesplaner (Skolverket, remiss & samråd)
- Utbildning av yrkessvetsare – Varför IW?
- Digitalt verktyg för => Presentation Johan Ankre
- Kort om ANB Sverige
- AG 14 Utbildning
- Validering av kompetens
- Upphandling Arbetsförmedlingen (söker info)
- Standard ISO 9606 och ISO 14732
- Mission

Ämnesbetyg – Nya ämnesplaner

Kursplaner byts ut mot ämnesplaner

Svetskommissionen ...

- remissvar feb 2023 – synpunkter, rättelser och förslag
- samråd med Skolverket (inklusive medverkande svetslärare)

Resultat:

- Skolverket hörsammat det mesta
- Aviserat ny remissomgång (Remiss 3) för svetsämnen november
- Förslag - Svetsmetod (ämnen): 6 till 3 nivåer, 200 poäng per nivå
- Återstår synpunkter "Ämnets syfte", t.ex. ang. modern utrustning

Förslag!

- Ämnen inom Svetsteknik:
 - Sammanfogning, nivå 1*
 - Svetsteknik, nivå 1-2*
 - Svetsmetod MIG/MAG, nivå 1-3**
 - Svetsmetod MMA, nivå 1-3**
 - Svetsmetod TIG, nivå 1-3**

Varje nivå(!) motsvarar: *100 poäng **200 poäng

- Obligatoriska ämnen inriktning Svetsteknik:
 - Materialteknik, nivå 1
 - Tillverkningsunderlag, nivå 1
 - Svetsteknik, nivå 1-2
- Betyg på en nivå ska kunna ersätta betyg på tidigare nivåer

Utbildning av yrkessvetsare – Varför IW?

IW är branschens krav!

- Argument för införande – bra att kunna motivera som lärare
- Diplom som utbildningsbevis – inte det enda
- Kvalitetsupplägg för skolan och hela utbildningen
- Styr upp:
 - kompetenta lärare
 - läromedel
 - lokaler
 - utrustning
 - kursplan, uppföljningsschema (systematiskt upplägg)
 - examinering (teori, praktik)
 - skrivna rutiner (kvalitetshandbok)
 - involverad ledning etc
- Gängse modell – behöver inte göra ett eget upplägg (finns)
- Höja/harmonisera den nationella nivån (rätt till en likvärdig utbildning)

”Även om en elev inte skulle nå upp till nivån - har i alla fall gått på en skola där förutsättningarna finns”



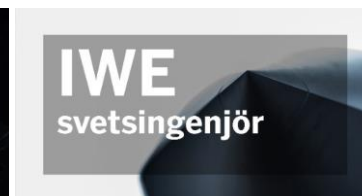
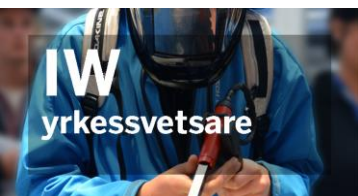
Digitala verktyg för IW etc

- Ökad tillgänglighet och säkerhet
- Effektivare administration för alla parter
- Bättre resursutnyttjande
- Utvecklingsmöjligheter
- Presentation imorgon, Johan Ankre



ANB Sverige

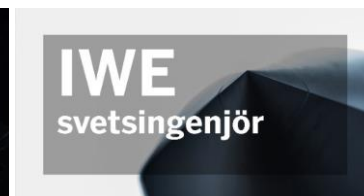
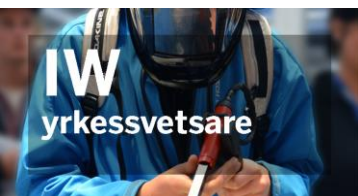
- ANB = Authorised Nominated Body
- Ansvarar för utbildningssystemet för svetspersonal
- Kvalitetsgarant
- Insyning, godkännande av skolor (ATB)
- Examination och granskning
- Diplom
- Systemutveckling
- Internationell samverkan EWF/IIW (IAB) – 50 länder
- Revision (IAB) av hela systemet i oktober



AG 14 Utbildning

- Samverkan om utbildningsfrågor
- Verkar som svetsbranschens yrkesnämnd
- Referensgrupp för myndigheter resp. EWF/IAB
- Omvärldsbevakning
- Utbildningsbehov
- Samordning utbildningsformer
- Samarbete mellan skolor
- Förankring
- Informationsspridning
- www.svets.se/ag14

Välkommen att medverka

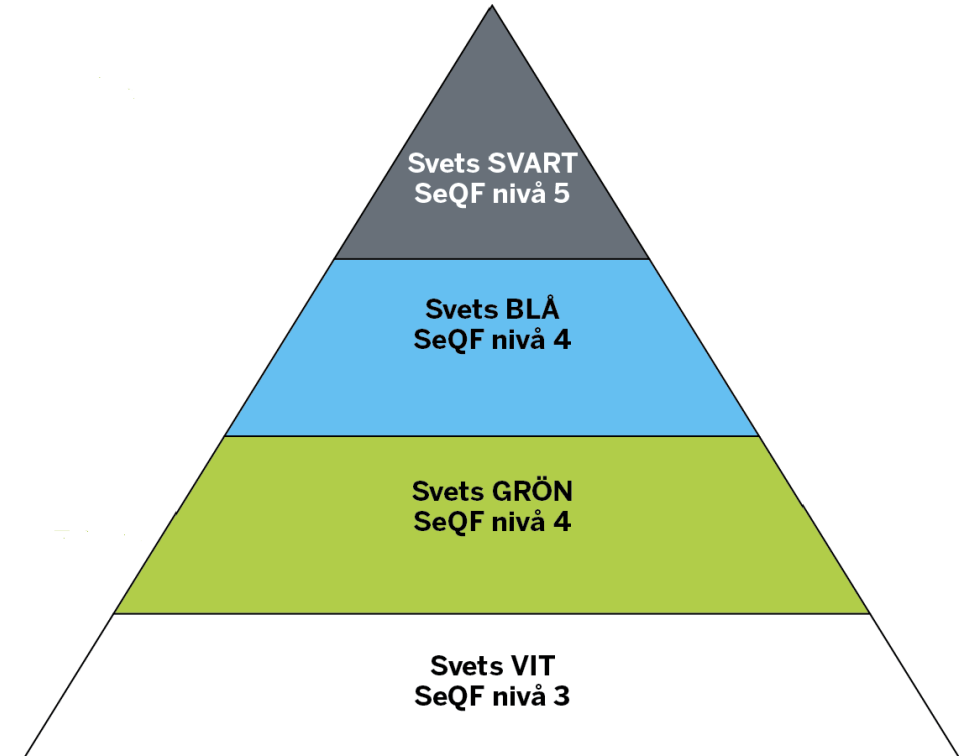


Verktyg för kompetenssäkring!

Validering = synliggöra, bedöma och ge värde åt kompetens oavsett på vilket sätt den inhämtats + möjliggöra progression

Validering av yrkesverksamma

- Stor potential i kompetenshöjande insatser
- Utbildningssystem finns redan – IW
- System/verktyg skapat för att matcha insatser för:
 - komplettering av kompetens
 - synliggöra befintlig kompetens
- Pågående:
 - Svetsoperatör
 - Alternativa digitala bedömningsmetoder



Arbetsmarknadsutbildning – Upphandlingsomgång

Tilldelning klar på alla 27 orter:

- Malmö
- Växjö
- Ronneby
- Ljungby
- Olofström
- Eksjö
- Oskarshamn
- Jönköping
- Vimmerby
- Västervik
- Göteborg
- Halmstad
- Borås
- Trollhättan
- Skövde
- Borlänge
- Säffle
- Köping
- Fagersta
- Arvika
- Eskilstuna
- Örnköldsvik
- Östersund
- Umeå
- Lycksele
- Skellefteå
- Luleå

- Utbildningsstart 1 februari 2024
- Svetskommissionen påverkan – IW som utbildningsbevis, mindre finansiering av intyg
- Utbildningsföretagen påverkat – förändringar gjorda
- Takvolym och garantivolym sätts utifrån regionernas uppskattning
- Nästa upphandlingsomgång ca årsskiftet 23/24
- Vissa orter – ”optionsutlösen” (fortsätta med befintligt avtal) eller avsluta på orten
- OBS! Arbetsmarknadsutbildning – personer längre från arbetsmarknaden, komplement till ”normala” utbildningssystemet

Mission:

Verka för att täcka industrins behov av svetskompetens

Där det finns allmänna medel är det vår mission som branschorganisation att se till att kommer dessa svetsbranschen till del

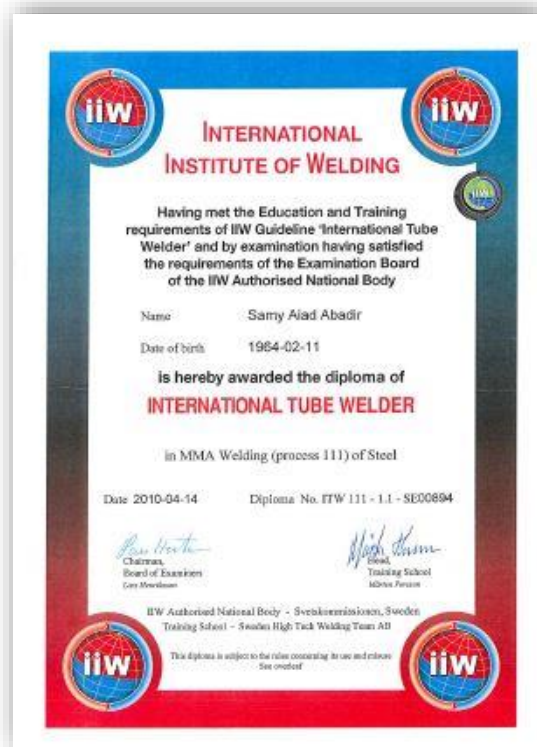
Tack!

Frågor?

[mathias.lundin\(a\)svets.se](mailto:mathias.lundin@svets.se)

Diplom

Livslångt utbildningsbevis
Yrkeskompetens – gjort många provningar
Följer svetsaren ("del av CV")



IW är branschens krav!

Kompetensbevis

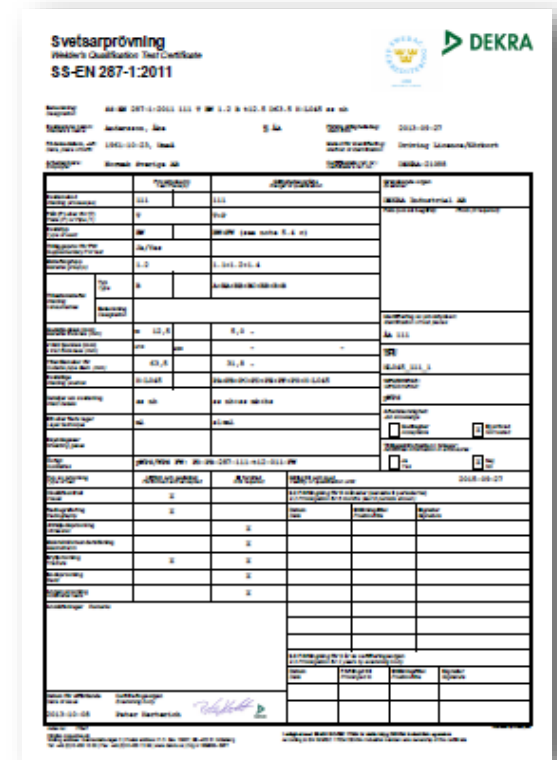
Livslångt kompetensbevis efter
Validering* yrkesverksam (erfarenhet)
Följer svetsaren ("del av CV")

- Svets SVART
- Svets BLÅ
- Svets GRÖN
- Svets VIT

*Syfte även effektiv komplettering/
kompetensutveckling. Verktåg för individ,
företag, arbetsmarknad

Svetsarprovningssintyg

Är tidsbestämt – sker kontinuerligt
Prövning av ett arbetsmoment
Del av ett företags kvalitetssystem.



Lärling

- Panel
- Hyllad och kritiserad utbildningsform
- Viktigt att vi utvärderar alla möjligheter att attrahera