Svetskommissionen arbetar sedan början av året med att bygga upp en modell för hur en Yrkesintroduktion ska fungera för en svetsare och vad som ska ingå när man ska lära sig yrket på arbetsplatsen.

Så här funkar Yrkesintroduktion

SÖK YA

Gör så här om du uppfyller något av villkoren och vill ha en yrkesintroduktionsanställning:
1. Hitta en arbetsgivare som vill anställa dig eller ta hjälp av Arbetsförmedlingen att hitta en. Det är viktigt att arbetsgivaren har ett kollektivavtal eller ett hängavtal till ett sådant för branschen.
2. Be arbetsgivaren skicka in en ansökan till Arbetsförmedlingen.
3. Kontakta Arbetsförmedlingen och registrera dig.

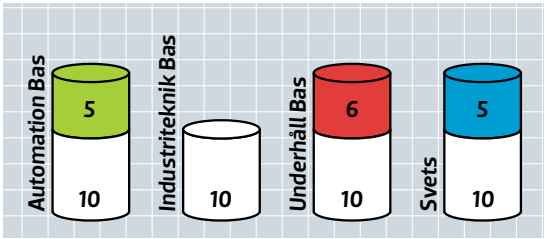
Syftet med detta är att det ska finnas modeller som Arbetsförmedlingen kan peka på för de som inte kan gå i skolan av olika anledningar. Modellen är även tänkt att kunna användas för validering av kompetens för de som redan arbetat ett tag och behöver befästa sin kompetens men även för vidareutbildning och att kunna göra en skanning var man ligger i de olika ämnena vid exempelvis en omställningssituation.

Framåt sett så kommer det att vara viktigt att svetsaren, oavsett utbildningsbakgrund och erfarenhet, har en likvärdig grund. Bland annat för att företagen ska kunna veta vad individen kan utföra på arbetsplatsen då svetsarens arbetsuppgifter är så mycket mer än att svetsa. Men även ur perspektivet att arbeta säkert – hälsa, arbetsmiljö, ritningsläsning, materialkunskap med mera. Idag pågår ett omfattande arbete inom de flesta industribranscher som handlar om just validering av kunskap och som svetsare är vi en yrkesgrupp som arbetar med så mer än just svetsandet. Det ligger enormt mycket kunskap både innan och efter just själva svetsandet och det är detta alla bör ha en gemensam grund i.

VAD ÄR YRKESINTRODUKTION?

Är du ungdom, nyanländ eller långtidsarbetslös? Då kan du lära dig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som du jobbar och får lön. Anställningen kallas för yrkesintroduktionsanställning.

Du får lön som motsvarar minst 75 procent av lönen i arbetsgivarens kollektivavtal beroende på hur stor del av arbetstiden som är handledning respektive utbildning. Minst 15 procent av tiden ska bestå av utbildning eller handledning.



Modul vit består av tio moduler i Industriteknik Bas som är generella kunskaper som man bör ha med sig för att arbeta inom industrin. Efter det så är det 5–6 metodspecifika moduler som riktar sig mot svetsning,

"Är du ungdom, nyanländ eller långtidsarbetslös? Då kan du lära dig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som du jobbar och får lön."

Yrkesintroduktionsanställning lär dig ett yrke, ger dig erfarenhet och ökar dina chanser att komma in på arbetsmarknaden.

FÖR ARBETSGIVAREN

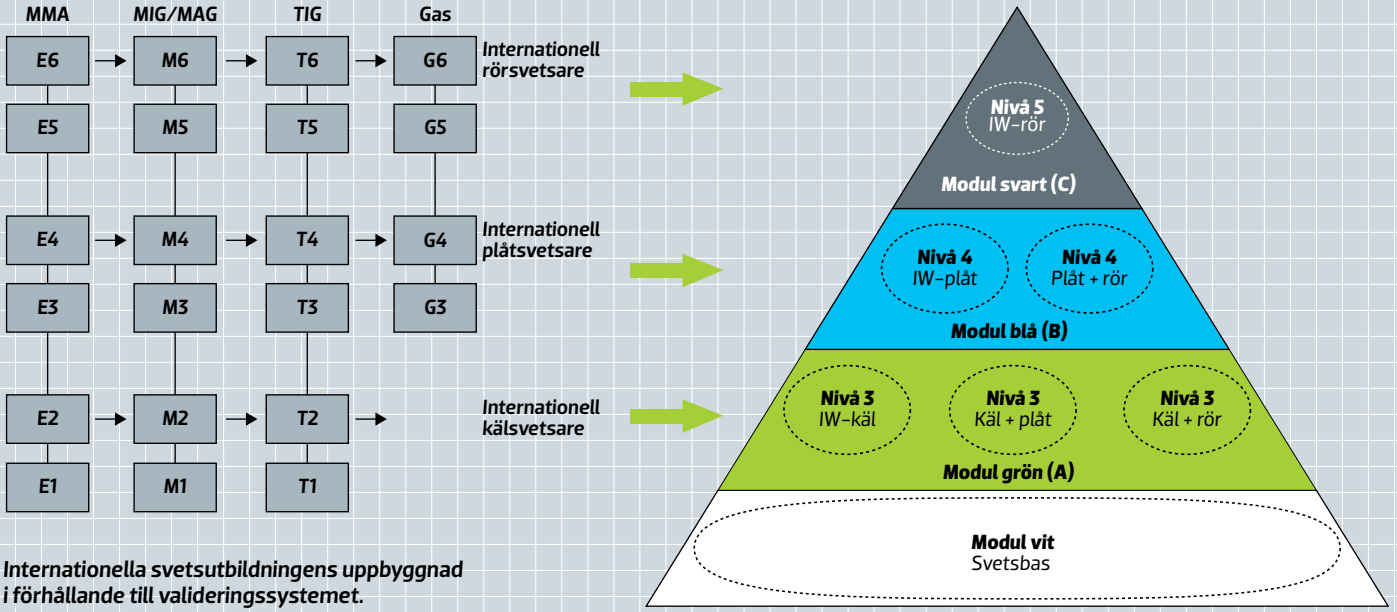
Du kan anställa:

- en person som är 15–24 år och saknar yrkeskunskaper/varit arbetslös mer än tre månader
- 25 år eller äldre som varit långtidsarbetslös
- nyanländ med uppehållstillstånd.

Hel eller minst 75 % deltid under sex månader och anställningen innehåller minst 15 % handledning eller utbildning. Arbetsgivaren står för lön, handledning/utbildning, och ska ha ett kollektivavtal eller ett hängavtal till ett kollektivavtal. Som arbetsgivare ansöker du om stöd för anställningen och kan få upp till 55 % av lönen i stöd för att utbilda en anställd under Yrkesintroduktion. Det här är något alla vinner på, speciellt de som inte har möjlighet att gå i skolan eller det företaget som inte kan få tag i utbildad arbetskraft.

FÖR ARBETSSÖKANDE

Du lär sig de praktiska delarna i yrket på plats och under tiden studerar du modul vit på egen hand. Du får naturligtvis hjälp av handledaren med terminologin och hur allt inom yrkesrollen hänger ihop. När yrkesintroduktionen når sitt slut så testar du av dina kunskaper hos ett av Svetskommissionen ackrediterat testcenter (IW-utbildare). Testet sker i två steg, ett praktiskt och ett teoretiskt. Det praktiska testet är valda svetsmetoder på plåt- och kälsvets i lägen PA, PB och PF. Det teoretiska testet kommer att vara ett slumpgenererat prov på materialet som du studerat.



Internationella svetsutbildningens uppbyggnad i förhållande till valideringssystemet.

LÄRMODULERNA

Vi har tillsammans med Jatech byggt upp modul vit, som är en grundläggande modul där man får sin yrkesidentitet som svetsare.

Detta har vi byggt upp i samråd med två arbetsgrupper, en grupp som representerar arbetsgivare och som pekar på de kunskaper som de anser är mest relevanta för vad man bör kunna och vad man bör lära sig under sitt första år, och en arbetsgrupp som representerar lärare.

Dessa två grupper har i sin tur varit delaktiga i att ta fram kompetensmatriser gällande innehållet. Utifrån dessa matriser har vi tillsammans med Jatech tagit fram den vita modulen som kommer att ligga på en helt ny lärplattform som är kompatibelt med telefoner, surfplattor, Mac och PC. I denna plattform kommer de sedan kommer att lägga upp de andra nivåerna grön, blå, svart (detta är modulerna A, B och C) i utbildningen till internationell svetsare efter att de reviderats.

Det finns flera anledningar till att vi valt att göra detta tillsammans med Jatech och den nya lärportalen. Först och främst så har Liber meddelat att de inte tänker uppdatera sina moduler gällande utbildning inom svetsning.

En annan parameter är att det idag är över 50 gymnasieskolor som använder sig av Jatech och den sista parametern är att vi ville ha en oberoende part som inte utbildar inom svetsning utan kan fokusera på plattformen, materialet och en användarvänlig miljö för både lärare och elever.

Peter Fransson
Projektledare
Svetskommissionen

"Yrkesintroduktionsanställning lär dig ett yrke, ger dig erfarenhet och ökar dina chanser att komma in på arbetsmarknaden."